

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного образования «Профи-Ритейл»**

«ПРИНЯТО»
Методический совет АНО
ДО «Профи-Ритейл» Приказ
№ _____
от «___» _____ 2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ» Директор АНО
ДО «Профи-Ритейл»
_____/Смирнова
И.А./
Приказ № _____
от «___» _____ 2025 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ 2025-2028 гг.

Екатеринбург 2025

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

1.1. Автономная некоммерческая организация дополнительного образования «Профи-Ритейл» (далее – АНО ДО «Профи-Ритейл») является образовательной организацией, реализующей дополнительные образовательные программы для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование.

1.2. АНО ДО «Профи-Ритейл» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, а также Уставом, решениями органов управления, приказами Директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами АНО ДО «Профи-Ритейл» в целях ведения образовательной деятельности.

Основные сведения:

<i>Полное наименование организации</i>	<i>Автономная некоммерческая организация дополнительного образования «Профи-Ритейл»</i>
<i>Сокращенное название организации</i>	<i>АНО ДО «Профи-Ритейл»</i>
<i>Юридический адрес</i>	<i>620073, г. Екатеринбург, ул. Академика Шварца, д.14а, помещение 67</i>
<i>Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц (ОГРН)</i>	<i>ОГРН № 117660000532 Дата выдачи: 06.03.2017г.</i>
<i>Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения (ИНН/КПП)</i>	<i>ИНН/КПП 6679105685/667901001 Дата постановки: 28.02.2017 г.</i>
<i>Название банка</i>	<i>Уральский Банк Сбербанка РФ г. Екатеринбург</i>
<i>БИК</i>	<i>БИК: 046577674</i>
<i>Расчетный счет</i>	<i>р/с 40703810616540002822</i>
<i>Корр. /счет</i>	<i>к/с: 30101810500000000674</i>
<i>Телефон</i>	<i>8 922 168 26 49</i>
<i>Директор</i>	<i>Смирнова Ирина Александровна</i>
<i>Сведения об Учредителях</i>	<i>Учредитель: Сеньюшкина Елена Викторовна Паспорт гражданина РФ: серия 6509 №659653, выдан 10.06.2009г., Отделением УФМС России по Свердловской области в г. Березовском, код подразделения 660- 0035, зарегистрирована по адресу: г. Екатеринбург, ул. Советская, дом 3, кв.41</i>

1.3. В своей повседневной деятельности АНО ДО «Профи-Ритейл» руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом «О некоммерческих организациях»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 29 августа 2013 г. N 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации;
- иными законодательными актами Российской Федерации в сфере образования;
- Уставом АНО ДО «Профи-Ритейл»;
- решениями органов управления, приказами Директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами АНО ДО «Профи-Ритейл».

- 1.4. Основным нормативно-правовым документом АНО ДО «Профи-Ритейл» является Устав, в соответствии с которым главным видом деятельности АНО ДО «Профи-Ритейл» считается осуществление образовательной деятельности путем реализации программ дополнительного образования.
- 1.5. Уставом закреплены: цели, предмет деятельности, задачи, порядок управления, компетенция и ответственность органов управления, права и обязанности участников образовательного процесса и т. д.
- 1.6. АНО ДО «Профи-Ритейл» осуществляет образовательную деятельность на основании Дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы для взрослых по специальности «Директор магазина» (вводный курс).
- 1.7. Локальными нормативными актами, содержащими нормы, регулирующие образовательные отношения в АНО ДО «Профи-Ритейл», являются:
- Правила внутреннего трудового распорядка;
 - Правила внутреннего трудового распорядка учащихся;
 - Положение по обеспечению безопасности, охране здоровья и жизни учащихся;
 - Положение о порядке приема, отчисления, восстановления и перевода учащихся;
 - Положение (порядок) об организации и осуществления образовательной деятельности;
 - Дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа для взрослых по специальности «Директор магазина» (вводный курс)
 - Положение о педагогическом совете.
- 1.8. Организация учебного процесса в АНО ДО «Профи-Ритейл» регламентируется учебной программой, рабочим учебным планом, учебно-тематическим планом, и расписанием учебных занятий образовательной программы соответствующей формы обучения, утвержденными Директором АНО ДО «Профи-Ритейл», и призвана обеспечить учащимся знания и навыки, соответствующие содержанию соответствующих учебных программ.
- 1.9. Локальным актом, устанавливающим гарантию трудовых прав и свобод работников, создание для них благоприятных условий труда, являются правила внутреннего трудового распорядка, соответствующие Трудовому Кодексу РФ и учитывающие специфику функционирования деятельности АНО ДО «Профи-Ритейл».
- 1.9.1. Функциональные обязанности педагогического и административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного состава определены должностными инструкциями и трудовыми договорами.
- 1.10. Органами управления АНО ДО «Профи-Ритейл» являются:
- Высший орган управления: Учредитель Образовательной организации;
 - Единоличный исполнительный орган: Директор Образовательной организации;
 - Коллегиальные органы управления: Общее собрание работников и Педагогический совет.
- 1.11. Учебный процесс в АНО ДО «Профи-Ритейл» осуществляется в течение всего календарного года.
- 1.12. Обучение в АНО ДО «Профи-Ритейл» ведется на русском языке.
- 1.13. Занятия проводятся в очной форме обучения и онлайн.
- 1.13.1. Расписание занятий составляется для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха учащимся руководством АНО ДО «Профи-Ритейл» с учетом установленных санитарно-гигиенических норм и возможностей АНО ДО «Профи-Ритейл».
- 1.13.2. Занятия проводятся от 1 до 5 раз в неделю в утренние, дневные часы.

1.14. Учебные занятия проводятся в группах.

1.15. Продолжительность обучения определяется продолжительностью образовательной программы.

1.15.1. Учебная нагрузка, а также продолжительность учебных занятий определяется в академических часах.

1.15.2. Продолжительность одного занятия составляет 45 минут (один академический час) или 90 минут, допускаются сдвоенные занятия. Между занятиями делается десятиминутный перерыв для отдыха и проветривания помещений.

1.16. В АНО ДО «Профи-Ритейл» устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: лекции (теоретические занятия) и практические занятия (итоговое тестирование), дополнительно могут проводиться семинарные занятия, тренинги, консультации, и другие виды занятий.

1.17. При обучении применяются следующие методы:

устное изложение материала (объяснение, рассказ, лекция);

беседа;

онлайн лекции (вебинары);

показ (демонстрация, экскурсия, наблюдение);

упражнения (тренировки);

самостоятельная работа.

1.17.1. Указанные методы применяются, как правило, комплексно.

1.17.2. Выбор метода обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с требованиями программы подготовки, составом и уровнем подготовленности учащихся, степенью и сложностью излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования и технических средств обучения, местом и продолжительностью учебных занятий.

1.18. Для определения уровня и качества обучения АНО ДО «Профи-Ритейл» по завершении каждого этапа обучения ведется текущий контроль усвоения учащимися содержания какой-либо части (частей), темы (тем), раздела или модуля, а также проводится итоговая аттестация в порядке, установленном правилами внутреннего учебного распорядка и учебным планом программы.

II. АКТУАЛЬНОСТЬ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РАЗВИТИЯ АНО ДО «ПРОФИ-РИТЕЙЛ»

2.1. В современном обществе образование стало одной из самых обширных сфер человеческой деятельности. Заметно повысилась социальная роль образования: от его направленности и эффективности сегодня во многом зависят перспективы развития человечества. В последнее десятилетие мир изменяет свое отношение ко всем видам образования. Образование рассматривается, как ведущий фактор социального и экономического прогресса. Важнейшей ценностью и основным капиталом современного общества является человек, способный к поиску и освоению новых знаний и принятию нестандартных решений.

2.2. Проблема формирования профессиональных компетенций специалистов вызвана изменениями, происходящими в социально-экономической, информационной, технологической сферах, новыми требованиями общества и государства к содержанию и качеству обучения, запросами рынка труда, а также темпами обновления знаний, которые и привели к тому, что добывание знаний, информации, становится сферой профессиональной деятельности человека и условием существования современного производства. Все эти факторы заставляют перестраивать всю систему образования, искать новые подходы к определению ее целей, принципов организации, содержания, форм, методов и средств. Поэтому перед системой дополнительного образования остро стоят вопросы не только о технологиях передачи знаний, профессиональных способов действий (которые удваиваются каждые пять лет), но и формирования у учащихся профессиональных и ключевых компетенций, способствующих их конкурентоспособности как специалистов на рынке труда и успешной социализации в современных жизненных условиях.

2.3. Учитывая социальный заказ общества, запрос современного рынка труда, потребности города и региона в высококвалифицированных кадрах, требования предъявляются:

К содержанию образования:

- качественно новое содержание образования, предоставляющее возможность развитию свободной и ответственной личности, владеющей опытом выполнения специфических личностных действий информирования специалиста, обладающего компетенциями, позволяющими ему быть конкурентоспособным на рынке труда и успешно адаптироваться в современных жизненных условиях;
- содержание образования должно быть способным гибко реагировать на потребности рынка труда, запасы общества;
- материально-техническое и научно-методическое обеспечение образовательного процесса должно соответствовать качественному уровню подготовки современных специалистов.

к результатам образования:

- обеспечение получения образования;
- удовлетворение потребностей общества в специалистах с дополнительным образованием и их успешное трудоустройство;
- конкурентоспособность специалистов на рынке труда – сформированность компетенций;
- способность к самообразованию и творческой самостоятельности;

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения образования;
- формирование у учащихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;
- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества;
- воспитание свободного гражданина с развитыми интеллектуальными способностями, чувством личной ответственности, высокой моралью, способного к преобразовательной продуктивной деятельности, ориентированного на сохранение ценностей общечеловеческой и национальной культуры и саморазвитие;
- расширение социального партнерства в рамках сетевого взаимодействия.

К технологиям обучения и воспитания:

- технологии, опирающиеся на формирование компетенций;
- применение технологий активного обучения, содержащих в себе личностно-деятельностные и практико-ориентированные основы.

К работающим преподавателям:

- уровень профессиональной квалификации;
- педагогическое творчество и мастерство;
- профессиональная компетентность;
- необходимая и достаточная для участия в инновационной деятельности профессиональная подготовка.

2.4. В рамках данной программы планируется за счет поднятия качества образовательных услуг и подготовки специалистов повлиять на повышение уровня социально-общественных запросов и ожиданий. А это, в свою очередь, дополнительно стимулирует развитие АНО ДО «Профи-Ритейл», расширению связей и форм сотрудничества с другими образовательными учреждениями и работодателями.

2.5. Таким образом, миссия АНО ДО «Профи-Ритейл» – удовлетворение спроса на образовательные услуги и открытие простора для развития потенциальных возможностей и самореализации учащихся посредством обновления содержания образовательных услуг.

2.6. Коллектив АНО ДО «Профи-Ритейл» считает своей основной миссией максимальное развитие личностных и профессиональных способностей каждого учащегося, формирование качественной основы компетенций, необходимых для их конкурентоспособности на рынке труда и успешной социализации в условиях современного общества.

2.7. Эффективность процесса становления личности определяется совпадением психофизических возможностей и требований деятельности – способностью личности к развитию, росту компетентности оптимальному построению своей профессиональной карьеры.

III. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ АНО ДО «ПРОФИ-РИТЕЙЛ» НА 2025 - 2028 гг.

3.1. Для стабильного функционирования и развития были определены стратегические цели в областях:

- обучения;
- научно-методического обеспечения;
- управления;
- кадрового обеспечения;
- внешних связей;
- материально-технического и финансового обеспечения.

3.2. Для реализации целей перед АНО ДО «Профи-Ритейл» ставятся следующие задачи:

В области образования:

- приведение содержания образовательной деятельности в соответствие с требованиями законодательства РФ в сфере образования;
- создание условий для повышения конкурентоспособности каждого учащегося в условиях рыночных отношений;
- разработка и утверждение положений, локальных и нормативных актов АНО ДО «Профи-Ритейл» для осуществления образовательной деятельности;
- разработка и утверждение программ дополнительного образования для взрослых, программ дополнительного образования.

В области научно-методического обеспечения:

- приведение содержания образования, технологии обучения и методов оценки качества образования в соответствие с современными требованиями;
- интеграция образовательной деятельности.

В области управленческого обеспечения:

- обеспечение социальной и профессиональной мобильности педагогических кадров;
- осуществление управления образовательной организацией на основе принципов единоначалия и коллегиальности (создание и регламентация деятельности Педагогического совета образовательного учреждения);
- разработка механизмов взаимодействия АНО ДО «Профи-Ритейл» с социальными партнерами и учреждениями сетевого взаимодействия, обеспечивающих привлечение в АНО ДО «Профи-Ритейл» дополнительных материальных, интеллектуальных и других ресурсов.

В области материально-технического обеспечения:

- развитие инновационных структур;
- максимальная компьютеризация учебных классов;
- оптимизация образовательного процесса;
- улучшение материально-технической базы.

3.4. Программа развития является основой совместной деятельности всех участников

образовательного процесса – учащихся, педагогического коллектива, руководства и партнеров АНО

ДО «Профи-Ритейл» по реализации целей и задач, поставленных в программе.

IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ АНО ДО «ПРОФИ-РИТЕЙЛ».

№	Блок мероприятий	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Создание современной инфраструктуры с позиций его стратегического развития, перспектив и направлений социально-экономического развития.	1.1. Приведение структуры и системы управления в соответствии с требованиями закона об образовании: - обновление структуры; - пересмотр штатного расписания с учетом дополнений штатных единиц преподавателей; - разработка концепций структурных подразделений (департаментов, отделов); 1.2. Модернизация и развитие материально-технической базы, в том числе развитие дистанционного обучения, информационно-образовательных электронных ресурсов. 1.4. Развитие методической издательской деятельности и редакционно-издательского маркетинга (для обеспечения учебно-методическими материалами образовательного процесса, удовлетворения информационных потребностей и запросов потребителей; создания условий для продвижения на рынок) 1.5. Организация процесса постоянного повышения квалификаций педагогических работников и руководителей образовательных учреждений.	2025 - 2028 гг.	Директор Педагогические работники

2	Модернизация образовательной деятельности	2.1. Развитие механизма диверсификации(расширение) образовательных услуг: диверсификация дополнительных программ (расширение реестра направлений); диверсификация технологий образования (использование систем и технологий дистанционного обучения; электронных образовательных ресурсов; электронных учебников); 2.2. Актуализация содержания и технологий реализации дополнительных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, запросов потребителей услуг, работодателей	2025 - 2028 гг.	Педагогические работники
3	Развитие инновационной деятельности	3.1. Разработка плана посещений саммитов, конференций, слетов и т.д. проводимых производителями программного обеспечения. - организация и участие в конференциях, совещаниях, семинарах, обобщение их результатов; - рецензирование и подготовка отзывов на проекты, программы и др.; - подготовка учебников, учебных пособий, и других методических материалов по ДПП; - заключение договоров о сотрудничестве с другими образовательными учреждениями и организациями; - развитие академической мобильности преподавателей и др.	2025 - 2028 гг.	Директор Педагогические работники
4	Развитие кадрового потенциала	4.1. Разработка и реализация внутрифирменной системы повышения квалификации сотрудников. 4.2. Совершенствование системы не материальной мотивации направленной на стимулирование сотрудников. Активное участие преподавательского состава в конференциях, форумах и др.).	2025 - 2028 гг.	Директор Педагогические работники
5	Продвижение образовательных услуг	5.1. Формирование постоянных групп потребителей, увеличение роста доверия партнеров, продвижение образовательных услуг через рекламную, имиджевую или иную деятельность.	2025 - 2028 гг.	Директор Педагогические работники
6	Развитие	6.1. Приобретение компьютеров,	2025 - 2028 гг.	Директор Педагогические

	материально-технической базы	учебной и методической литературы, мебели и оборудования для учебных кабинетов		работники
--	------------------------------	--	--	-----------

V. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

5.1. Результаты деятельности АНО ДО «Профи-Ритейл» на момент окончания реализации намеченных мероприятий Программы развития будут состоять в повышении конкурентоспособности

- учащихся и укреплении собственных конкурентных преимуществ через:
- совершенствование качества образования путем повышения уровня социальной и профессиональной компетентности учащихся;
- повышение информационной доступности АНО ДО «Профи-Ритейл» путем реализации эффективной коммуникационной стратегии со средствами массовой информации;
- совершенствование финансово-экономической системы управления АНО ДО «Профи-Ритейл»: расширение партнерских связей с коммерческим сектором для привлечения средств со финансирования;
- предоставление дополнительных образовательных услуг на платной основе;
- укрепление репутации АНО ДО «Профи-Ритейл» и его общественной полезности в рамках среднесрочного и долгосрочного стратегического партнерства с целью выполнения миссии АНО ДО «Профи-Ритейл», сформулированной Программой развития по повышению качества образования и подготовки специалистов, способных осуществлять деятельность в условиях инновационной экономики.

5.2. Экономический эффект от реализации Программы развития:

- увеличение доходов АНО ДО «Профи-Ритейл» от реализации различных программ повышения квалификации, дополнительного образования для взрослых из всех источников по приоритетным направлениям развития.

5.3. Социальный эффект от реализации мероприятий Программы развития АНО ДО «Профи-Ритейл»:

- обновление материально-технического оснащения (функционирование развитой учебно-образовательной и инновационной инфраструктуры могут создать условия сотрудничества и обучения в АНО ДО «Профи-Ритейл» еще более привлекательными для граждан любых возрастов).

5.4. Планируется участие работодателей в образовательном процессе, итоговой аттестации учащихся образовательного учреждения и аттестации педагогических работников АНО ДО «Профи-Ритейл».

5.4.1. Целенаправленное и активное вхождение АНО ДО «Профи-Ритейл» в тесное взаимодействие с работодателем единственно возможное условие сохранения и развития его социальной миссии в процессе реализации образовательных программ. При выстраивании системы кооперации с социальными партнёрами АНО ДО «Профи-Ритейл», прежде всего, предполагает возможность оперативно реагировать на требования работодателей и совместно с ними разрабатывать такие образовательные программы повышения квалификации, дополнительные образовательные программы, которые позволят подготавливать востребованные кадровые ресурсы.